



REGIONALNO STIČIŠČE
NOVUS



14. številka

REGIONALNO STIČIŠČE NOVUS

december 2022



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO



NOVUS



Aktivnosti sofinancira Ministrstvo za javno upravo iz Sklada za razvoj NVO.

KONTAKT:

Društvo za razvoj človeških virov in socialnih programov Novus

Trg mladosti 6, 3320 Velenje

dr. Selma Filipančič Jenko

Tel: 041 338 484

El. pošta: selma.filipancic@drustvo-novus.com

Snježana Lekić

Tel: 064 237 477

El. pošta: snjezana.lekic@drustvo-novus.com

PARTNER

Kontakt: MCDD Slovenske Konjice, so.p.

Žička cesta 4A,
3210 Slovenske Konjice

Neža Pavlič Brečko

Tel: 051 308 500

El. pošta: info@mcdd.si

TISK: MANTISK, Sašo Mažgon, s. p.

NAKLADA: 170 izvodov

Tiskano in elektronsko gradivo izraža mnenje avtorjev in ne predstavlja uradnega stališča MJU.

VSEBINA

Šola za župane v savinjski regiji	4
Projekt "Vključevanje ranljivih skupin skozi kolesarjenje"	6
Zaključek uspešnega delovanja projekta socialne aktivacije »AS-Aktiviraj Se!«	12
PREDSTAVITEV PROJEKTA Di-FIT - »Digitalni fitnes dolgožive družbe«	14
Projekt: »VšečkAM in GREM – Karierni center za mlade«	17
Projekt: »WOWIT – tehnike inkluzije za priložnosti žensk na trgu dela«	20
Dekliška in fantovska noč pod zvezdami pod okriljem Centra za družine Harmonija	21
Društvo zeliščarjev Velenje	23
Uspešen zaključek Projekta SPIN-KRVS 2019-2022 in pogled naprej	24
Atletsko tekaško društvo Savinjščan	28
Društvo Mali super heroji	30
Društvo Ajda Štajerska	32
Filatelistično društvo Žalec se predstavlja	36
Predstavitev Andragoškega društva Univerza za III. življenjsko obdobje, Velenje	39
Karate Klub Tiger Velenje	40
Zavod Emendo & TiBi fitnes za kadre – predstavitev podjetja in TiBi koncepta	42
Turistično društvo Šalek	45
Društvo za izvajanje osebne asistence 3RRR / Društvo 3RRR	50



Tisoč in tisoč zvezd je nad nami,
tisoč in tisoč zvezd je med nami,
naj gre po svetu – rama ob rami –
svetloba z nami.

(T. Pavček)

Lepo praznike in srečno 2023 vam želi

Ekipa regionalnega stičišča NVO savinjske regije NOVUS



Šola za župane v savinjski regiji



ŠOLA ZA ŽUPANE

Regionalno stičišče NVO savinjske regije NOVUS, je v sklopu nacionalne akcije »Šola za župane«, v savinjski regiji pripravilo dva dogodka.

V Slovenskih Konjicah, je pod okriljem Mladinskega centra Dravinjske doline, 27. oktobra 2022, potekal **Predvolilni kafe** s kandidati in kandidatkami za občinske svetnike in svetnice ter za župana Občine Slov. Konjice. Osnovni namen dogodka je bil, da se ob lokalnih volitvah 2022 prispeva h kakovostni predvolilni debati, ki obsega teme, ki so pomembe za mlade in za razvoj lokalne skupnosti. Ključni cilj je bil, da se vključi mlade, da odprejo teme, ki so aktualne v času predvolilne kampanje in da se jih ozavešči o pomenu vključevanja v lokalne procese odločanja ter o pomembnosti udeležbe na volitvah.

Mladim je zelo pomembna prihodnost naše občine, kar so tudi poudarili v zaključnih mislih. *"Takšni dogodki so zelo dobrodošli, tako za mlade kot za kandidate in kandidatke, saj se drugače ne srečajo v tako odprti obliki!"* je še ob zaključku dogodka poudarila direktorica, Neža Pavlič Brečko.



Šola za župane v Slovenskih Konjicah - delo po omizjih.



Skupinska po zaključku dogodka.



Kandidati za župane, svetniki + NVO.





Šola za župane v Velenju - delo po omizjih.



Kandidati za župane, svetnike in predstavniki NVO.

V Velenju, je pod okriljem Društva NOVUS, 9. novembra 2022 potekala, prva **Svetovna kavarna: »Ko bom županja – župan, bom...«**.

Na Svetovni kavarni so se družili mladi (dijaki 3. letnikov Gimnazije Velenje), bodoči odločevalci (kandidati/ke za župane in občinske svetnike/ce) ter predstavniki nevladnih organizacij iz savinjske regije. Mladi, kot glavni akterji, so bodočim odločevalcem povedali, kakšno lokalno skupnost si želijo v prihodnosti. Skupaj z bodočimi odločevalci in nevladnimi organizacijami, so se dotaknili pomembnih tem, za razvoj lokalnih skupnosti in tako prispevali h kakovostni predvolilni debati. Ključni cilj dogodka je bil, da se mlade ozavešči o pomenu vključevanja v lokalne procese odločanja ter o pomembnosti udeležbe na volitvah.

Da jim je mar za prihodnost mladih, pa so s svojo prisotnostjo na dogodku izkazali Lidija Črnko kandidatka za županjo Mestne občine Velenje, Peter Dermol, Milan Medved, Benjamin Strozak kandidati za župana Mestne občine Velenje, Franjo Naraločnik kandidat za župana občine Ljubno ob Savinji. Svoje bogate izkušnje in dragocene nasvete so skupaj z nami podelili tudi predstavniki nevladnih organizacij Franc Vedenik, Asmir Bećarević, dr.

Selma Filipančič Jenko in Snježana Lekić ter vsi ostali podporniki mlade generacije.

Namen »Šole« je bil, ob lokalnih volitvah 2022, prispevati h kakovostni predvolilni debati, obsegajoč teme, katere so pomembne za razvoj lokalne skupnosti.



Skupinska po zaključku dogodka.



Inkluzivno kolesarjenje v Velenju, 27. 6. 2022.

Projekt traja od 1. 3. 2022 do 28. 2. 2023, kakšni so cilji projekta?

Z našim projektom rešujemo družbeni problem vključevanja invalidov v kolesarjenje na območju Zgornjega Posotolja, ki obsega 6 občin: Rogaška Slatina, Rogatec, Podčetrtek, Bistrica ob Sotli, Kozje in Šmarje pri Jelšah. Kljub trajnostnemu razvoju, razvitemu turizmu in specialistični zdravstveni ponudbi, to območje ne ponuja možnosti kolesarjenja odraslim osebam z invalidnostjo.

Primarni cilj projekta je aktivacija ponudbe prilagojenih koles za invalide v javno dostopno izposajo v Bobrovem centru v Nimnem pri Rogaški Slatini v letu 2023. Kar praktično pomeni nakup vsaj dveh prilagojenih koles za invalide in možnost javnega dostopa do le teh.

S tem želimo doseči, da bo invalidom omogočeno aktivno sodelovanje pri kolesarjenju kot obliki rekreativne aktivnosti, ki ima številne prednosti. Z raziskovalnimi študijami so dokazani mnogi pozitivni učinki kolesarjenja na ohranjanje telesnega in duševnega

Projekt "Vključevanje ranljivih skupin skozi kolesarjenje"

zdravja ter krepitev samopodobe invalidov. Invalidom želimo omogočiti kolesarjenje samostojno ali v skupini in udeležbo na kolesarskih dogodkih pa je eden temeljnih načinov zmanjšanja marginalizacije te ranljive skupine in povečanja njene vključenosti v lokalno skupnost.

Naš namen je tudi ozaveščanje lokalne skupnosti o življenju invalidov, vključno s preprekami, s katerimi se vsakodnevno soočajo. Doseči želimo večje povezovanje med invalidi ter skupnostjo, ojačati socialno inkluzijo in s tem zmanjšati prisotno diskriminacijo.

Ozaveščamo tudi turistične ponudnike in jim svetujemo kako turizem narediti dostopnejši za invalide in pri tem smo zelo veseli, da imajo posluh. Z nakupom prilagojenih koles bomo nadgradili turistično ponudbo Rogaške Slatine in turizem naredili dostopnejši za vse.

S kom pri projektu sodelujete?

Naša ciljna skupina so invalidi - gibalno ovirane osebe in osebe z motnjami v duševnem razvoju (MDR) - osebe, ki imajo ovire, a so zmožne kolesariti s prilagojenimi kolesi.

Po podatkih Statističnega urada Republike v Slovenije se predvideva, da je v Sloveniji trenutno med 160.000 in 170.000 invalidov. V to številko so

vključeni otroci in mladostniki s posebnimi potrebami, delovni invalidi, vojaški in vojni invalidi, zmerno, težje in težko duševno prizadete osebe ter najtežje telesno prizadete osebe. V Sloveniji trenutno živi približno 2.107.200 ljudi, kar pomeni, da invalidi predstavljajo okoli 8 % celotne populacije. Ob upoštevanju te številke lahko predpostavljamo, da na območju Zgornjega Posotolja oz. Upravne enote Šmarje pri Jelšah prebiva okoli 2.595 invalidov, v občini Rogaška Slatina pa okrog 900 invalidov. V sklopu našega projekta bomo dosegli več kot 1.100 invalidov.

Celoten zagovorniški proces v projektu vodi in izvaja projektni tim, ki ga sestavljajo 3 predstavniki iz društva Sožitje Obsotelje in Kozjansko (ki ima 157 članov), 5 predstavnikov iz Območnega društva invalidov Zgornje Posotelje (ki ima 1.104 članov), specialistka za zagovorništvo iz Društva Novus iz Velenja in dve predstavnici iz Zavoda Uvid Rogaška Slatina, ki se ukvarja z osebno asistenco in krepitvijo duševnega zdravja za ranljive skupine.

Sodelujemo s ključnimi deležniki iz lokalnega okolja med katere spadajo gibalno ovirani invalidi, osebe z motnjami v duševnem razvoju, društvo Sožitje Obsotelje in Kozjansko, Območno društvo delovnih Invalidov Zgornje Posotelje, Športna zveza Rogaška Slatina, III. Osnovna šola Rogaška Slatina, VDC Šmarje pri Jelšah, Pegazov dom, Kolesarski klub Rogaška, Občina Rogaška Slatina, Zavod za turizem in kulturo Rogaška Slatina, lokalno prebivalstvo, lokalno gospodarstvo in lokalni mediji.

Povezujemo se s strokovnjaki in institucijami na nacionalnem nivoju, kot so

Zveza delovnih invalidov Slovenije (ZDIS), Zveza Sožitje - zveza društev za pomoč osebam z motnjami v duševnem razvoju Slovenije, Zavod za kulturno integracijo in socializacijo družbenih skupin Ars Viva, Center nevladnih organizacij Slovenije (CNVOS), Društvo za razvoj človeških virov in socialnih programov Novus idr.

Na kakšen način se projekt vpenja v proces vključevanja, kakšno zgodovino ima povezava inkluzije in kolesarjenja pri nas?

V okviru projekta smo kot izhodišče s projektnim timom naredili Analizo stanja - posnetek stanja inkluzivnega kolesarjenja pri nas in po svetu. S pomočjo analize smo oblikovali akcijski načrt zagovorništva, ki ga izvajamo.

V njem so navedene vse aktivnosti, ki jih bomo izvedli v sklopu projekta vključevanja.

»Inkluzivno« pomeni »vključevati vse in vsakogar«, torej tudi tiste osebe, ki so iz kolesarjenja izključene, čeprav si zelo želijo sesti na kolo. Inkluzivno kolesarjenje je torej vključevanje oviranih oseb v družbo skozi kolesarjenje.

Proces vključevanja izvajamo z laičnim zagovorništvom, kjer spodbujamo invalide, da kolesarijo, se vključujejo v dogodke, obiskujejo delavnice, na način: »Invalidi z določenimi ovirami lahko kolesarijo, invalidi se lahko vključujejo v družbo skozi kolesarjenje, kolesarjenje je zdravo, dviga samozavest, kolesarjenje ni samo za fit ljudi,...«

Zgodovina inkluzivnega kolesarjenja je tako v Sloveniji kot v Evropi še mlada. V Sloveniji na področju vključevanja invalidov skozi rekreativni šport obstaja



lep primer dobre prakse InPlaninec, ki vključuje invalide skozi pohodništvo in izvaja inkluzijske pohode v hribe. Na področju kolesarjenja tega na ta način še ni, zato si ravno z našim projektom želimo spodbuditi družbo in invalide, da se vključujejo v kolesarjenje, ki bi postalo »Kolesarjenje za vse«. Na Notranjskem kolesarski turizem (Projekt Kolesarstvo za gibalno ovirane osebe) odpirajo tudi za gibalno ovirane ter ljudi z drugimi zdravstvenimi težavami in promovirajo aktivno preživljanje časa. V youth hostlu Ars viva ponujajo tudi pakete za gibalno ovirane osebe in njihove spremljevalce.

V tujini (Nizozemska, Belgija, Velika Britanija) rešujejo ta problem na način, da so na voljo prilagojena kolesa po naročilu, bodisi preko turističnih informacijskih centrov ali preko društev, ki se ukvarjajo z invalidi. Bruselj je prva destinacija v Evropi, ki je julija 2021 dodala 120 prilagojenih koles v javni sistem izposoje koles. V Sloveniji si invalidi trenutno lahko izposodijo:

- pet prilagojenih triciklov (štiri nožne in enega ročnega) in tri električne priklope za invalidske vozičke v Zavodu Ars Viva v Podcerkvi v Loški dolini,
- en tricikel v Turistično informativnem centru v Velenju,
- dva tovorna tricikla v Piranu in Kranju v sistemu javne izposoje,
- eno električno tandemsko kolo v Novi Gorici pri Medobčinskem društvu slepih in slabovidnih.

Občina Rogaška Slatina ima posluh za invalide, saj je med prvimi pridobila status »Občina po meri invalidov«. Ima na voljo lepo urejeno kolesarsko stezo na relaciji Rogaška Slatina-Podčetrtek primerno tudi za invalide. Ugotavljamo, da je med populacijo invalidov interes

za kolesarjenje, manjkajo le dostopna prilagojena kolesa. Naloga našega projektnega tima je, da preučimo potrebe invalidov in pripravimo dober praktičen predlog vključevanja invalidov skozi kolesarjenje, ki ga bomo lahko realizirali v praksi, da bo »kolesarjenje za vse« steklo.

Vključevanje invalidov skozi kolesarjenje ne more v celoti odpraviti izključevanja invalidov, lahko pa zmanjša izključevanje in diskriminacijo ter izboljša psihofizično stanje na ravni posameznika in na ravni lokalne skupnosti.

Katere so tiste glavne ovire, ki invalidom preprečujejo, da bi kolesarili?

Kolesarska infrastruktura na relaciji Rogaška Slatina – Podčetrtek v veliki meri ustreza potrebam invalidov: je nezahtevna (pretežno ravna z nižjimi vzpetinami), primerno vzdrževana (nepoškodovana, brez lukenj ali drugih preprek, ki se jim invalidi težje ognejo), ločena od cestišča (posebej pomembno, saj so prilagojena kolesa pogosto nižja od standardnih in zato manj vidna v prometu, kolesarji invalidi pa mnogokrat težje manevrirajo ali vozijo počasneje in posledično promet zanje predstavlja še večjo nevarnost kot za neovirane osebe) in ponuja številne klopi za počitek (zelo važno, saj lahko večina invalidov kolesari samo na krajše razdalje).

Glavne prepreke v našem lokalnem okolju, zaradi katerih invalidi ne morejo kolesariti, so nedostopnost prilagojenih koles, nezmožnost, da bi vozili bicikel, nezmožnost samostojnega kolesarjenja in pomanjkanje spremljevalcev. Kolesarjenje tako pogosto ostaja »ne-inkluzivno«, pa čeprav nobeno izmed omenjenih dejstev ne pomeni, da

ovirana oseba ni zmožna kolesarjenja: potrebuje le prilagojeno kolo, spremljevalca ali primerno pot za vožnjo.

Možnost izposoje prilagojenega kolesa, ki ga trenutno ni na voljo v javni izposoji, bi lokalnim invalidom in invalidom turistom omogočila kolesarjenje, za katerega so prikrajšani vsi, ki niso zmožni uporabljati bicikla. Takih je veliko - po rezultatih naše ankete (150 anketiranih) si kar tri četrtine invalidov, ki ne kolesarijo, želi, da bi kolesarili.

Z ureditvijo ponudbe inkluzivnega kolesarjenja z izhodiščem pri Bobrovem centru (večina invalidov je zmožna prekolesariti le od 1 do 5 kilometrov), bomo postali prva zdraviliška občina v Sloveniji, ki omogoča kolesarjenje invalidom in oviranim turistom v naravi na urejeni kolesarski stezi. Na ta način sledimo smernicam nacionalnega Akcijskega programa za invalide, trendom razvoja dostopnega ter športnega turizma.

Na kakšen način spodbujate udeležence, da tudi po koncu dejavnosti kolesarijo sami?

Udeležence vabimo na dogodke in delavnice. Izobražujemo jih o tem kako pozitiven učinek ima kolesarjenje na

psihično in fizično zdravje invalidov in na njihovo samopodobo. Mnogi med njimi so bili namreč prepričani, da je kolesarjenje samo za fit nevalide.

Udeležence spoznavamo s kolesarko ponudbo za invalide v Sloveniji, ki je zelo skromna, saj je danes na voljo za izposajo le 9 prilagojenih koles. Omogočamo jim, da prilagojena kolesa preizkusijo in povejo svoje mnenje o kolesarski izkušnji. Na podlagi njihovega mnenja bomo oblikovali predlog za nakup prilagojenih koles v našem projektu.

V Zavodu Uvid pa smo letos donacijsko prejeli tudi tricikel iz Vipave, ki ga uporabljamo za vključevanje invalidov v kolesarjenje. Tako na dogodkih, predstavitev in delavnicah navdušujemo in opogumljamo tiste invalide, ki lahko še kolesarijo, da poskusijo voziti tricikel. Trenutno je tricikel parkiran v Varstveno delovnem centru (VDC) Šmarje pri Jelšah, kjer je na voljo za uporabo njihovim varovancem, ki ob sredah kolesarijo z njim na dvorišču VDC-ja. V prihodnje bo tricikel na voljo krožil med ustanovami, ki se ukvarjajo z invalidi, za notranjo aktivacijo in mobilizacijo invalidov, ki bodo lahko kolesarili s triciklom znotraj njihovih aktivnosti.



1. Bobrovo bicikliranje.



V Zavodu Uvid delamo tudi z osebnimi asistenti in s prostovoljci, ki odhajajo kot spremljevalci kolesarit z invalidi na kolesarsko stezo.

Po zaključku našega projekta, se bodo invalidi lahko še naprej brezplačno udeleževali lokalnega družabnega kolesarskega dogodka Bobrovo bicikljanje in se vključevali v družbo in rekreacijo z ostalimi kolesarji.

Katere dejavnosti boste izvajali in katere ste že?

Naredili smo Analizo stanja vključevanja invalidov v kolesarjenje po svetu in v Sloveniji, ki je izhodišče za aktivnosti v našem projektu. V dokumentu je podrobno predstavljen projekt »Vključevanje ranljivih skupin skozi kolesarjenje« (opis ciljne skupine in nosilca projekta, aktivnosti posameznih članov v okviru projekta, povzetek projekta, predstavitev trenutnega problema v zvezi z izključenostjo oviranih oseb iz kolesarjenja in rešitve problema), opisana so načela izenačevanja možnosti invalidov ter principi inkluzije, natančno so prikazana načela in tehnične zahteve inkluzivnega kolesarjenja (tipi inkluzivnih koles, prednosti ter ovire za inkluzivno kolesarjenje, gradnja dostopne kolesarske infrastrukture, priporočila za parkiranje prilagojenih koles, zagovorništvo inkluzivnega kolesarjenja), predstavljeni so primeri dobre prakse vključujočega kolesarjenja po svetu (organizaciji Wheels for Wellbeing in Cycling without age), lokalno stanje je primerjano s stanjem v celotni Sloveniji in navedeni so osnovni elementi ter priložnosti dostopnega kolesarskega turizma.

Obsežni del dokumenta zavzema kvantitativna in kvalitativna analiza ter

interpretacija ankete v zvezi z inkluzivnim kolesarjenjem, ki smo jo izvedli med ciljno skupino projekta (gibalno in duševno ovirani člani društev ODI Zgornje Posotelje in Društvo Sožitje Obsotelje in Kozjansko). Na koncu dokumenta so v obliki SWOT analize predstavljeni glavni argumenti za oblikovanje pobude, da se vzpostavi kolesarjenje za invalide na Vonarju.

Skupaj s člani ODI Zgornje Posotelje in Društvom Sožitje Obsotelje in Kozjansko smo obiskali Zavod Ars Viva, kjer smo preizkusili prilagojena kolesa, odziv oviranih oseb pa je bil izjemno pozitiven.

Udeležili smo se letnega športnega srečanja invalidov ODI Zgornje Posotelje na Boču, kjer smo ovirane osebe ozaveščali o pomenu krepitve duševnega in fizičnega zdravja in jih spodbujali h kolesarjenju, mnogi med njimi pa so se navdušeni preizkusili v vožnji s tricikli.

V sodelovanju z Zavodom za turizem in kulturo Rogaška Slatina smo osebam z motnjami v duševnem razvoju omogočili, da so lahko aktivno sodelovale v kolesarjenju na lokalnem kolesarskem dogodku - 1. Bobrovem bicikljanju na Vonarju. Dogovorili smo se, da imajo invalidi tudi v prihodnje brezplačen vstop na ta lokalni kolesarski dogodek.

Letos imamo v načrtu še pripravo pobude za nakup prilagojenih koles za invalide in njihovo aktivacijo pri Bobrovem centru, ponovno izvesti anketo med 150 invalidi in narediti primerjalno analizo stanja.

Trenutno zbiramo podpise za podporo





pobudi »Kolesarjenje za vse«. Odzivi v lokalnem okolju in širše so zelo pozitivni. Nato bomo z občino Rogaška Slatina podpisali pismo o nameri za nakup prilagojenih koles. V začetku prihodnjega leta bomo predstavili rezultate projekta.

Kakšen je odziv udeležencev?

Odziv udeležencev v projektu je nadvse spodbuden, saj so mnogi invalidi v sklopu našega projekta po dolgem času ponovno poskusili kolesariti s prilagojenimi kolesi in bili navdušeni, da lahko spet kolesarijo. Začutili so, da prilagojena kolesa nudijo varnost in stabilnost, ki sta ključna za premagovanje strahu.

Prav tako je bila pozitivna odzivnost na kolesarskih dogodkih, ki smo jih v sklopu projekta že izvedli. Na 1. Bobrovem bicikliranju (kolesarska družabno rekreativna prireditev, ki bo potekala tradicionalno v maju) je bilo prisotnih 400 udeležencev iz Rogaške Slatine in okolice, med njimi tudi 5 oseb z motnjo v duševnem razvoju na prilagojenih kolesih skupaj s spremljevalci prilagojenimi. Počutili so se vključene v novo lokalno kolesarsko zgodbo, se družili in fotografirali z ostalimi udeleženci. Kolesarska družabna prireditev je bila zelo odmevna. Prihodnje leto napovedujejo še večji obisk, tudi invalidov.

Nedvomno je torej kolesarjenje aktivnost, ki si je naši lokalni invalidi zelo želijo, hkrati pa je bistvenega pomena zanje zaradi ohranjanja in krepitev psihofizičnega zdravja. Ker je znano, da so invalidi skupina, ki je najmanj telesno aktivna in posledično nagnjena k številnim negativnim posledicam sedečega življenjskega sloga na zdravje, je ključno, da invalidom pomagamo odstraniti obstoječe prepreke, ki omejujejo njihovo rekreacijo.

Kako boste omogočili nadaljevanja projekta tudi po koncu financiranja?

Naša dolžnost je, da se zavzemamo za načelo enake možnosti za vse in se trudimo vožnje s kolesom omogočiti tudi tistim, ki te možnosti trenutno nimajo. S tem, ko bi s prilagoditvami kolesarjenje omogočili tudi invalidom, bi zmanjšali vsaj del posledic, ki jih oviranost prinaša v njihovo življenje, ter jih približali možnostim, ki jih imamo neovirani ljudje.

Takoj zatem, ko bodo na voljo za uporabo prilagojena kolesa, načrtujemo v kolesarski sezoni aktivirati tedenske vožnje s prilagojenimi kolesi za invalide z izhodiščno točko pred Bobrovim centrom za varovance VDC Šmarje pri Jelšah, Pegazovega doma starejših občanov iz Rogaške Slatine in invalide ODI Zgornje Posotelje. Tako, da ta kolesa ne bodo sama sebi namen.

Za vključenost invalidov v družbo je zelo pomembno, da karseda prispevamo k njihovi večji mobilnosti in dostopnosti do javne infrastrukture izposoje koles, ki jo lahko koristimo neovirani posamezniki. Pravica do športa in rekreacije ter družbene vključenosti je namreč človekova pravica.

Zaključek uspešnega delovanja projekta socialne aktivacije »AS-Aktiviraj Se!«

V petek, 9. septembra, ob 10. uri, se je v Restavraciji Gaj Mozirje odvil dogodek ob zaključku zelo uspešnega izvajanja projekta socialne aktivacije »AS-Aktiviraj Se!«, ki je pomembno prispeval k izboljšanju socialne problematike v naši regiji.

Zbrane je v uvodnem pozdravu nagovorila predsednica pri Društvu NOVUS dr. Selma Filipančič Jenko. O programih, ki so bili izvedeni ter so s celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih zmožnosti, so spregovorili: predstavnik županov Zgornje Savinjske doline Ivan Suhoveršnik, župan Šmartna ob Paki Janko Kopušar, pomočnica direktorice Centra za socialno delo Savinjsko-Šaleška, enota Mozirje Marjana Veršnik Fale, predstavnik delodajalcev, ravnatelj Osnovne šole Rečica ob Savinji Peter Podgoršek in Alen Novit iz SIBAHE Slovenske Banke Hrane ter povzel pomen regionalnega povezovanja in sodelovanja različnih deležnikov ter prenos primerov dobrih praks v lokalno okolje skozi programe socialne aktivacije.

Socialna aktivacija je pilotni projekt Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ki je v letu 2017 nastal kot odziv na posledice gospodarske krize, s katero se je dvignilo število dolgotrajno brezposelnih

oseb. Kljub izboljšanju gospodarske slike se danes še vedno srečujemo z ranljivimi skupinami in posamezniki, ki so težje zaposljivi, izgubljajo svoja delovna znanja in kompetence ter imajo številne socialne in zdravstvene težave. Ti posamezniki pa se med drugim soočajo s socialno revščino in izključenostjo. Projekt socialne aktivacije »AS-Aktiviraj Se!« so oblikovali in ga tri leta zelo uspešno izvajali trije partnerji – Društvo NOVUS, Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje in Zavod Uspešen.si.

Projekt socialne aktivacije »AS-Aktiviraj Se!« je eden od sedemindvajsetih projektov, ki so od septembra 2019 do septembra 2022 delovali v Sloveniji ob podpori Republike Slovenije, Ministrstva Republike Slovenije za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropske unije iz sredstev Evropskega socialnega sklada. Partnerstvo ga je izvajalo v petnajstih občinah in v sodelovanju z več kot sedemdesetimi različnimi socialnimi in izobraževalnimi organizacijami, zavodi, nevladnimi organizacijami in delodajalci na območju Upravnih enot Velenje, Žalec in Mozirje. Izvedenih je bilo 10 šestmesečnih programov, v katere je se vključilo 152 udeležencev, dolgotrajnih prejemnikov denarne socialne pomoči, začasno nezaposljivih oseb ter neaktivni posamezniki s kompleksno socialno problematiko. V posamezen progr-





Partnerji na projektu Socialna aktivacija AS- Aktiviraj SE!

am socialne aktivacije je bilo vključenih petnajst udeležencev, ki so skozi skrbno načrtovane aktivnosti po modulih krepili socialno vključenost, se opolnomočili z tehnikami za lažje spopadanje z ovirami, ki jih vodijo v socialno izključenost in življenje pod pragom revščine ter s pridobivanjem delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, povečevali možnosti za ponoven aktiven vstop na trg dela. Posamezniki, vključeni v programe socialne aktivacije, so se v izvedbenem modulu vključevali v delovno-učne projekte, oz. pridobivali tudi konkretne praktične izkušnje za trg dela, ki so jih v samem delovnem procesu pod vodstvom mentorja osvajali tekom usposabljanja pri delodajalcih. Na ta način so pridobivali nova znanja ter se preizkusijo na konkretnih delovnih mestih, delodajalci pa so lahko v njih prepoznali morebitne kandidate za zaposlitev. Zastavljen cilj, doseči reaktivacijo in integracijo posameznikov v družbene sisteme, jih opol-

nomočiti za ponoven vstop na trg dela oz. jih neposredno ponovno vključiti na trg dela je bil dosežen nad pričakovanji. Vsak izmed njih odhaja z pozitivno izkušnjo in dragocenimi uvidi ter iztočnicami predruženja trenutnih navad in vzorcev. Po merilih razpisa, je na osemindvajseti dan po izstopu iz pilotnega izvajanja programa socialne aktivacije 68 oseb, doseglo pozitiven izhod, kar pomeni da so se vključili v formalne ali neformalne oblike izobraževanja, se ponovno prijavili v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, se ponovno zaposlili oz. opravljajo dela, ki so primerljiva z zaposlitvijo in zaposlitev tudi ohranjajo. Nedvomno se je projekt ravno zaradi celovitega pristopa umestil v lokalno okolje in doprinesel k širjenju zavedanja, da imamo prav vsi pravico do svobode odločanja, varnosti ter vesele in izpopolnjujoče prihodnosti.

PREDSTAVITEV PROJEKTA Di-FIT - »Digitalni fitnes dolgožive družbe«



Di-FIT - otvoritvena konferenca.

Projekt »Digitalni fitnes dolgožive družbe«, na kratko Di-FIT, je doživel uradno predstavitev širši javnosti na otvoritveni konferenci, ki smo jo izvedli v četrtek, 31. marca 2022 v prostorih Društva upokojencev Velenje, sam projekt pa se je začel z začetkom leta 2022. Na otvoritveni konferenci so bili prisotni predstavniki partnerskih organizacij, predstavnica Ministrstva za javno upravo in podžupanja Mestne občine Velenje. Dogodka, ki se je vzporedno odvijal v živo v Veliki dvorani Društva upokojencev Velenje ter preko spletnega predvajanja v živo in videokonferenčnega sistema, se je skupno udeležilo več kot 50 zainteresiranih uporabnikov in organizacij.

»Di-FIT« zajema idejo, da bi starejši pridobili in razvili takšne spretnosti in veščine, ki bi omogočale njihovo čim daljše aktivno sodelovanje v socialnem in družbenem življenju ter socialno

vklučenost v družbo. Z digitalizacijo se lahko poveča socialna vključenost in aktivno sodelovanje ljudi v družbi, kajti nova znanja in veščine omogočajo, da se z večjimi digitalnimi spretnostmi zagotovi daljša in/ali boljša povezanost izven neposrednega geografskega okolja, v katerega je oseba vpeta, zviša tudi socialno (re-)aktivacijo in vključenost v digitalni svet različnih formalnih in manj formalnih procesov.



Utrinek iz Litije ob predstavitvi projekta.

Partnerstvo sestavljajo nosilec in prijavitelj Društvo Novus ter partnerja Andrargoško društvo Univerza za tretje življenjsko obdobje in Društvo upokojencev Velenje obenem pa več kot 20

pridruženih partnerjev iz 10-ih slovenskih regij. V obdobju projekta (1.1.2022-31.12.2023) je predvidena izvedba več kot 80 usposabljanj na različnih tematikah povezanih z informacijsko komunikacijskimi tehnologijami.

V obdobju od začetka projekta do oktobra 2022 se je v sklopu projekta Di-FIT razvil pregled vseh vsebin (»Di-FIT kurikulum«), ki smo ga promovirali v več kot 10-ih različnih občinah širom Slovenije in tako približali načrtovane vsebine usposabljanj različnim deležnikom, predvsem univerzam za tretje življenjsko obdobje in društvom upokojencev. Na digitalni in izobraževalni platformi, ki projekt spremlja pa smo dodali več kot 15 novih vsebin, torej raznolikih spletnih tečajev in spletnih seminarjev, ki naslavljajo teme digitalizacije in dolgožive družbe, npr. dodajanje novih stikov na pametnem telefonu, varno doma, namestitve aplikacije na pametni telefon, brskanje po spletu ipd. Za lažjo uporabo in bolj nazoren obisk digitalne in izobraževalne platforme smo pripravili priročnik, ki uporabnika vodi po korakih do željenih vsebin. Samo platformo pa smo obogatili z različnimi spletnimi rešitvami, kot npr. koledar dogodkov, poučnimi in zabavnimi miselnimi kvizi pri izbranih spletnih tečajih, idr.

Za kakršnakoli vprašanja se lahko obrnete na Di-FIT ekipo:
Ana (ana.kuntaric@drustvo-novus.com),
Špela (064 172 047) in
Manja (info@unitrivenje.si)

Vse aktivnosti v sklopu projekta so za uporabnike brezplačne, sofinancira ga Ministrstvo za javno upravo iz Sklada za razvoj nevladnih organizacij.



Utrinek iz usposabljanja v Velenju.



Utrinek iz usposabljanja v Ilirski Bistrici.



Utrinek iz usposabljanja v Logatcu.



Utrinek iz usposabljanja v Murski Soboti.



NOVUS



ANDRAGOŠKO DRUŠTVO UNIVERZA ZA
III. ŽIVLJENJSKO OBDOBJE VELENJE
www.unitrivenje.si



DRUŠTVO UPOKOJENCEV VELENJE

DRUŠTVO

DOBRA IDEJA

POLZELA, DECEMBER 2022

1000

DOBRIH IDEJ ZA
NAVDIHUJOČ
VSAKDAN

FACEBOOK STRAN:
@DRUSTVODOBRAIDEJA



KLIKNITE NAS

**SAVINJSKA IMA
NOVO MUZIKO
2022**

NOVA GLASBENA
KOMPILACIJA

**GLASBA IN
ANIMACIJE**

drustvodobraideja@gmail.com



Projekt: »VšečKAM in GREM – Karierni center za mlade«



Zaključna konferenca.

V Društvu za razvoj človeških virov in socialnih programov NOVUS, smo skupaj z našimi partnerji projekta VšečKAM in GREM (www.kariera-mladi.si), ki ga financirata RS Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter EU na območju vzhodne kohezijske regije Slovenija (KRVS), v mesecu avgustu uspešno realizirali zaključno konferenco projekta, kjer se je zbralo do 100 predstavnikov osnovnih in srednjih šol (ravnateljev in pedagoških delavcev), kariernih svetovalcev nevladnih organizacij in javni h/zasebnih zavodov, ki pokrivajo delo z otroki in mladostniki na področju karijerne orientacije, predstavnikov strokovne javnosti, ki jih tema zanima in so tako ali drugače dejavni na tem področju.

Dogodek so obiskale tudi šole, ki so sodelovale z enotami kariernega centra za mlade iz Velenja, Maribora, Novega mesta in Kočevja ter tako v zadnjem triletju (2019 – 2022) aktivno skrbele za karierno orientacijo svojih učencev in dijakov.



Na dogodku smo s partnerji projekta predstavili rezultate aktivnosti kariernega centra za mlade po šolah. Dogodek so obogatili tudi strokovni gostje iz področja karijerne orientacije, ki so s projektnimi partnerji predstavili zgodbe Z in ZA šola-joče mlade, da bo njihova nadaljnja izobraževalna in poklicna odločitev lažja.



Veliko je bilo narejenega na področju razvoja storitev vseživljenjske karijerne orientacije: izobraževanja svetovalcev, novo razviti pripomočki in orodja. Izpostavili smo pomembnost trenda razvoja vseživljenjske karijerne orientacije glede na nenehne spremembe v svetu dela, ki jih pogojuje razvoj digitalizacije in okoljevarstveni problemi, s strokovnim prispevkom »Vseživljenjska karierna orientacija v luči zelenega prehoda«.



Partnerji na projektu VčeeKAM in GREM-Karierni center za mlade.

V Društvu NOVUS se zavedamo, da bo vseživljenjska karierna orientacija zaradi sprememb, digitalne preobrazbe, zdravja in zelenega prehoda družbe v prihodnosti še bolj pomembna kot danes. Če želimo šolajoče mlade glede na razvojne spremembe in potrebe trga dela zaradi digitaliziranih in avtomatiziranih delovnih mest ustrez-

no izobraževati in karierno usmerjati, jim moramo ponuditi koristne informacije in aktivnosti, s pomočjo katerih bodo razumeli svet dela in razvijali svojo nadaljnjo izobraževalno in karierno pot. Ob zaključku smo podali »Priporočila in predlogi sistemskih rešitev razvoja karijerne orientacije za šolajočo mladino do 2027«.



USPEŠNOST PROJEKTA

V projekt je bilo vključenih 170 osnovnih in srednjih šol. Od tega jih je bilo 70 iz Maribora, 58 iz Velenja, 30 iz Novega mesta in 12 iz Kočevja. V sklopu 621 delavnic smo v partnerskem sodelovanju vključili več kot 12.000 otrok. Za njih smo pripravili individualna karierna svetovanja, okrogle mize, posvetovanja, delavnice in še mnogo več. Ključne so bile tudi delavnice za starše, tako so v predavanja vključili dobrih 1.000 staršev, ki so po z delavnicami prepoznali svojo vlogo in so pridobili informacije, ki jim bodo olajšale pripravo in sam pogovor z otroci, o tem, kako naprej. V sklopu projekta smo pripravili tudi številna gradiva in pripomočke, ki bodo tako staršem kot tudi mladim omogočila nekoliko lažjo karierno orientacijo in podporo pri izbiri poklicne poti mladostnika.

KAKO NAPREJ?

V Društvu NOVUS se zavedamo, da je povezovanje med podjetji in mladimi izredno pomembno. V ta namen smo zasnovali katalog kariernih aktivnosti z mlade in starše, ki jih bomo izvajali po

zaključenem obdobju kariernega delovanja, zato lepo vabljeni, da nas kontaktirate.

Z zaključno mislijo, da nam je bilo v veliko veselje sodelovati pri kariernih aktivnostih za mlade kot partner »Kariernega centra za mlade VšečkAM in GREM«.

Za nami so tri zelo uspešna leta kariernih aktivnosti, s 30. avgustom 2022 pa se je projekt, ki sta ga financirali Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, zaključil. Kljub temu pa lahko še vedno pokukate na spletno stran www.kariera-mladi.si in www.drustvo-novus.com/, kjer najdete več informacij. Vabljeni pa tudi k raziskovanju in uporabi kariernih gradiv za mlade, starše in strokovne delavce.

***Vsem sodelujočim ISKRENA HVALA,
da ste bili del naše in vaše karierne
zgodbe.***

***Želimo vam radovedno in uspešno
karierno načrtovanje!***



Vodilni partner projekta: Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, ustanova, Tkalski prehod 4, 2000 Maribor



Partner: Društvo za razvoj človeških virov in socialnih programov NOVUS, Trg mladosti 6, 3320 Velenje



Partner: Razvojno izobraževalni center Novo mesto, Topliška cesta 2, 8000 Novo Mesto



Partner: Podjetniški inkubator Kočevje, Trata XIV 6, 1330 Kočevje



Projekt: »WOWIT – tehnike inkluzije za priložnosti žensk na trgu dela«

Cilj projekta WOWIT, ki ga financira Erasmus+ (KA210-ADU), je krepitev sektorja izobraževanja odraslih in izboljšanje priložnosti za učenje odraslih, predvsem ciljne skupine žensk. Z združitvijo treh različnih partnerskih organizacij iz različnih geografskih kontekstov se je ustvaril prostor za izmenjavo dobrih praks in izkušenj pri delu z različnimi ranljivimi ciljnim skupinami. Partnerske organizacije s svojimi osnovnimi dejavnostmi obravnavajo raznolike tematike, ki se nanašajo na priložnosti za ženske na trgu dela, hkrati pa tudi pomanjkljivosti, s katerimi se ženske soočajo na trgu dela. Namen projekta je opolnomočiti iskalke zaposlitve ter različne nevladne organizacije, ki delajo z ženskami in za ženske. Dejavnosti so razdeljene na dva glavna stebra: MREŽENJE in USPOŠABLJANJE. Medtem ko prvi steber obravnava primerjavo med dobrimi praksami in motivacijskimi dejavniki za udeležence izobraževalnih tečajev, drugi steber združuje pridobivanje praktičnih izkušenj na usposabljanjih, seminarjih in delavnicah, ki so posvečeni različnim področjem. Poleg tega je v sklopu drugega stebra predvidena priprava metodološkega priročnika, ki bo povzegal izkušnje in vpoglede praktičnega dela. V ta namen

vam predstavljamo primere dobrih praks iz Češke, Slovaške in Slovenije. Več na: Women on Workmarket with Inclusive Techniques



WOWIT - Predstavitev tehnik kreativnosti in komunikacije



WOWIT - Delavnica Dunajska Streda, oktober 2022



Funded by
the European Union



NOVUS

Futu•Reg
Region • Education • Kids

Ravno
vážka



Predstavitve Centra za družine Harmonija v dogodku Velenje se predstavi.

Program Center za družine Harmonija, katerega namen je delovati preventivno **na področju družine**, se aktivno izvaja že od leta 2008. Vsako leto si prizadevamo, da vanj vključujemo široko paleto posameznikov in družin.

Pri nas so dobrodošli vsi – otroci, mladostniki, starši, stari starši, skrbniki, enostarševske družine, posvojiteljske družine in vsi, ki se želijo vključiti v naše raznolike dejavnosti, ki pa so za uporabnike **brezplačne**.

Letos smo za otroke pripravili prav posebno doživetje. Naše prostore smo spremenili v pravo zvezdno dogodiščino in izvedli dva dogodka: dekliško in fantovsko noč pod zvezdami. Namen je bil pripraviti nekoliko drugačno druženje za in z otroki. Dogodek je vključeval ob aktivnostih plesanja, ustvarjanja, skupne priprave ležišč, pomoči

Dekliška in fantovska noč pod zvezdami pod okriljem Centra za družine Harmonija

pri pripravi večerje in zajtrka, tudi to, da smo skupaj dejansko noč prespali in si ob zvezdah namenili čas za sproščene pogovore o življenjskih temah.

Dogodek se je izkazal za zelo prijetnega za otroke in odziv nanj je bil velik. V prihodnje bomo tovrstne dogodke z nadgradnjo še sigurno ponovili.



Fantovska noč pod zvezdami v Centru za družine Harmonija.



Dekliška noč pod zvezdami v Centru za družine Harmonija.

Obenem želimo, da čim več družin izve za naše delovanje, saj se pri nas vrstijo še ostale podporne aktivnosti, namenjene družinam in posameznikom:

- **Neformalno druženje**, ki ga omogočamo v prostorih Centra za družine Harmonija od ponedeljka do petka, od 7:00 do 16:00. V času neformalnega druženja nudimo družinam prostor in ambient za prijetno skupno preživljanje prostega časa.
- **Vsebine, namenjene razvijanju pozitivnega starševstva** se izvajajo v obliki izobraževalnih delavnic, predavanj in treningov starševstva. Srečanja potekajo v obliki sproščenega klepeta, ob katerem razvijamo starševske kompetence, postajamo samozavestnejši in odločnejši starši, kar se odraža v boljšem odnosu med starši in otroci.
- V času šolskih počitnic organiziramo **program aktivnega preživljanja počitnic** (družabne, socialne in gibalne igre, igre brez meja, igre za krepitev ekipnega duha, ustvarjalne in računalniške delavnice).
- Po dogovoru s starši med tednom nudimo tudi **jutranje varstvo**, kjer otroci krepijo socialne veščine, se igrajo družabne igre, izvajajo aktivnosti za krepitev ustvarjalnosti, se pogovarjajo, učijo.
- **Svetovanja** z namenom izboljšanja sposobnosti obvladovanja čustev, gradnje pozitivne samopodobe, učenje reševanja raznovrstnih problemov. Svetovanje se izvaja tako **skupinsko** kot tudi **individualno**.



Predstavitve Centra za družine Harmonija v dogodku Velenje se predstavi.



Kreativna delavnica v sklopu Centra za družine Harmonija.



Ples deklet med dekliško nočjo pod zvezdami.

Veseli bomo, da nas obiščete, spoznate oziroma se nam pridružite v kateri od dejavnosti. Program naših aktivnosti lahko spremljate na naši spletni strani www.drustvo-novus.com ter na Facebooku (Društvo NOVUS).

Z veseljem vas pričakujemo!



Društvo zeliščarjev Velenje

sodelujejo pri raznih delih in na kraju dobijo zaslužen malico.

Prav tako vabimo obiskovalce na našo zeliščno stojnico na mestno tržnico Velenje (prvo soboto v juniju) in ostale turistične prireditve, kjer smo prisotni samostojno in pod okriljem Turistične zveze Velenje.

O DRUŠTVU

Ljubitelji narave in zdravilnih rastlin se že **štiriindvajset** let družimo v Društvu zeliščarjev Velenje. Dejavnosti društva uresničujemo v naših društvenih prostorih na Goriški cesti 43, kjer imamo sestanke, izobraževanja in zeliščno - kozmetične delavnice. Na Grilovi domačiji v zaselku Lipje KS Vinska gora pa imamo zeliščni vrt, v katerem gojimo preko devetdeset različnih zdravilnih rastlin in začimb. Vabimo obiskovalce na strokovne ogled zeliščnega vrta in zeliščno-kozmetične delavnice.

Tradicionalne turistične prireditve društva:

- Pomlad na Grilovi domačiji (prvo nedeljo v aprilu)
- Poletje na Grilovi domačiji (prvo nedeljo v juliju)
- Jesen na Grilovi domačiji (prvo soboto v oktobru)

Na teh prireditvah obiskovalcem prikažemo kmečka dela s prikazom starih ljudskih običajev in navad za ohranjanje naše kulturne dediščine v tem letnem času. Posebnost teh prireditev je, da obiskovalci aktivno



Uspešen zaključek Projekta SPIN-KRVS 2019-2022 in pogled naprej

Junija 2022 smo zaključili z izvajanjem aktivnosti triletnega Projekta SPIN (vzhodna kohezijska regija), ki se je izvajal v okviru operacije **“Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – Pripravljeni na spremembe v letih 2019, 2020, 2021 in 2022”**. Vse aktivnosti v projektu so bile **za udeležence brezplačne**, saj je projekt sofinancirala Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Partnerstvo v projektu smo sestavljale tri strokovne organizacije: INVEL, inkubator za razvoj podjetništva, d.o.o., Velenje (vodilni partner), Društvo za razvoj človeških virov in socialnih pro-

gramov NOVUS in RACIO RAZVOJ HR & M Consulting, poslovno svetovanje, d. o. o., predstavnik delodajalske organizacije/združenja – Savinjsko-Šaleška gospodarska zbornica in predstavnik združenja delojemalcev – SKEI, regijska organizacija Velenje. Z izjemnim sodelovanjem v partnerstvu smo s skupnim delovanjem dosegli in presegli vse kazalnike projekta. Na 46 priglašeni lokacijah po celotni vzhodni kohezijski regiji smo v projekt vključili **1.945 oseb**. Izvedenih je bilo več kot **68.187 ur usposabljanj**, na katerih smo vključene posameznike opremlili z novimi kompetencami in znanji, ki jih potrebujejo za prehod v novo zaposlitev ali za ohranitev obstoječe.



Doseženi kazalniki Projekta SPIN (vzhodna kohezijska regija) z utrinki iz različnih izvedenih aktivnosti.

Projekt SPIN je bil izjemen tudi zaradi **odprtosti ciljnih skupin** in je, kot prvi tovrstni karierni program, omogočal vključevanje udeležencev iz kar 4. različnih ciljnih skupin, brez starostnih omejitev ali omejitev o predhodni izobrazbi. Ciljne skupine projekta so bili:

1. zaposleni v času trajanja odpovednega roka v primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca;
2. zaposleni, v zvezi s katerimi je iz poslovne dokumentacije delodajalca razvidno, da bo njihovo delo postalo nepotrebno;
3. zaposleni za določen čas in jim pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje čez tri mesece;
4. zaposleni, katerih zaposlitev je ogrožena zaradi organizacijskih/teh-noloških sprememb poslovnega procesa in potrebujejo dodatna znan-ja/kompetence, karierni razvoj za ohranitev zaposlitve ali bolj učinkovit nastop na trgu dela.

Kako dobro je bila sprejeta zastavljena širina vključevanja, jasno povesta podatka, da je več kot 81% vključenih udeležencev bilo starih med 25 in 54 let ter več kot 35% udeležencev z zaključeno terciarno izobrazbo (ISCED 5 do 8). Pri vključevanju udeležencev iz prvih treh ciljnih skupin smo **uspešno sodelovali s Centralno službo Zavoda RS za zaposlovanje in vsemi območnimi službami zavoda**. Projekt SPIN je bil avgusta 2019 tudi umeščen v APZ katalog pod razvojne programe. Tako smo aktivnosti za razvoj kariere izvajali na vseh priglasih lokacijah enot ZRSZ. Izjemna podpora je bil projekt SPIN tudi **presežnim delavcem**. Poleg sodelovanja z ZRSZ smo aktivno sodelovali z gospodarskimi zbornicami, podjetji, spremljali medije, se povezovali s sindikalnimi zaupniki in stečajnimi upravitelji. Tako smo lahko pravočasno udeležence, ki so bili pred izgubo zaposlitve, vključili v aktivnosti za razvoj kariere in jim s tem omogočili karierno svetovanje, motiviranje in vso podporo za nadaljnje vključevanje v aktivnosti za razvoj kompetenc ter

hkrati konkurenčen nastop na trgu dela, kateri je privedel do novih zaposlitev.

V času trajanja projekta smo v partnerstvu izvedli **159 informativnih delavnic** ter **137 motivacijskih delavnic**. Karierna podpora, ki je predstavljala prvi sklop aktivnosti projekta, se je izkazala kot ključna pri uspešnosti. Brez učinkovitih aktivnosti za razvoj kariere uspeh projekta zagotovo ne bi bil takšen kot je. Po zaključenem sklopu aktivnosti Razvoj kariere so se osebe, glede na prepoznane potrebe, vključevale v nadaljnji sklop aktivnosti Razvoj kompetenc. V obdobju trajanja projekta smo izvedli **438 različnih usposabljanj za pridobitev dodatnih kompetenc** in več kot 68.187 ur usposabljanj. Vsa usposabljanja so bila pripravljena in izvedena »tailor made« glede na potrebe udeležencev. Tako so se udeleženci prve, druge in tretje ciljne skupine udeleževali predvsem našega lastnega kariernega usposabljanja **»Spin akademija«**. Vsebine so bile karierno usmerjene in prilagojene glede na njihovo predznanje, tako da

so udeleženci takoj prejeli znanje priprave življenjepisov, uporabe kariernih portalov in mreženja. Posledično so se kaj kmalu tudi zaposlili. Med izvedenimi kariernimi usposabljanji je bil izjemno sprejet tudi trening zaposlitvenega razgovora tako v slovenskem jeziku kot tujih jezikih.

Poleg kariernih usposabljanj, so bili največkrat izvedeni **tečaji tujih jezikov** (več kot 110 tečajev). Poleg tujih jezikov smo izvedli kar **17 tečajev slovenskega jezika za tujce**. Računalniške tečaje smo izvedli več kot 37 različnih delavnicah. Pridobljene **kompetence Excela in uporabe digitalnih tehnologij** so udeležencem olajšale marsikatero delo. Na delavnicah so bili prisotni udeleženci različnih ciljnih skupin. Poleg strokovnih in delovno-procesnih usposabljanj je bilo v času trajanja projekta izvedenih največ aktivnosti s področja **mehkih veščin in komunikacije**. Do porasta teh vsebin je prišlo predvsem po epidemiji, saj je bila stiska udeležencev takrat izjemna, hkrati pa je večina zaposlitev postala nestanovitnih. Izobraževanja na omenjenem področju so jim nudila oporo, samozavest in jim dala nove veščine za hitrejše prilagajanje na spremembe.

Ob zaključku projekta so bili na **Konferenci sklada o razvoju kadrov**, ki je potekala 19. in 20. maja 2022 v Kongresnem centru Thermane Laško, **predstavljeni rezultati Projekta SPIN**. Sestavni del konference je bila tudi **predstavitev primerov dobrih praks obeh partnerstev** (SPIN vzhodna kohezijska regija in SPIN zahodna kohezijska regija) in **vizija za prihodnost**. Izvedena je bila **svetovna kavarna "Zavrtimo se v prihodnost – priložnosti na področju krepitve**

kompetenc zaposlenih", kjer so udeleženci konference lahko soustvarjali prihodnost in podajali svoje poglede/vizije za prihodnost razvoja kadrov.



Vsi zaposleni, ne glede na starost, predhodno izobrazbo, delovno mesto in panogo s katero se ukvarjajo, so dnevno postavljeni pred izzive soočanja s spremembami. Z vodenim razvojem kariere in kompetenc, se jim lahko olajša opravljanje novih delovnih nalog ter zagotovi socialno stabilnost z ohranitvijo zaposlitve. Projekt SPIN se je izkazal kot vrhunska rešitev glede na zaznane potrebe na trgu dela, zato resnično upamo in si želimo, da ta projekt postane stalnica.



Konferenca sklada o razvoju kadrov s predstavitvijo rezultatov projekta SPIN, 19. 5. 2022.



Atletsko tekaško društvo Savinjščan



NAŠ SLOGAN: GIBAJ VEČ - ŠPORTAJ Z NAMI!

V Atletskem tekaškem društvu Savinjščan, kjer se združujemo predvsem ljubitelji športa nasploh, organiziramo vadbo za vse generacije.

Za najmlajše (vrtec) organiziramo športno šolo, za malo večje otroke športno – atletsko šolo (udeležba na državnih tekmovanjih), za tekače začetnike in tekače rekreativce pa tekaško vadbo.



Savinjska tekaška liga.

Vabimo vas tudi na naše dogodke v letu 2023:

SAVINJSKA ZIMSKA TEKAŠKA LIGA (od novembra do meseca marca za otroke in odrasle)

SNOW MONKEY VIKEND FESTIVAL POHODNIŠTVA IN GORSKEGA TEKA 2023

Petek, 14.4.2023: 9. Tekaško – gorski kronometer na Bukovco 2023 (Prvenstvo Slovenije - mladi + Pokal Slovenije –veterani/ke)

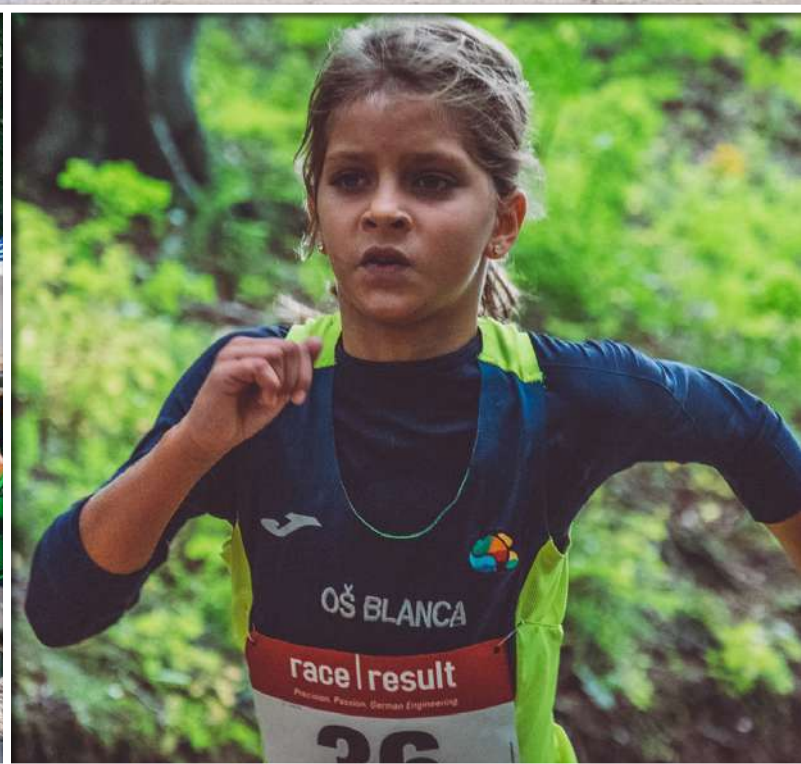
Sobota, 15.4.2023: SAVINJSKI K6 TRAIL 2023 (Prvenstvo Slovenije v kratkem trailu – člani/ce, Rekreativni trail – tekači + pohodniki)

JUNIJ: RUNFEST SAVINJSKA DOLINA 2023 – Savinjska pivo milja, Tek na 1 uro, Čoko milja za najmlajše

OKTOBER: JURIŠ NA HMEZAD 2023 – tek po stopnicah, kategorije: otroci, odrasli z vrečo hmelja, gasilci s polno gasilsko opremo

KONTAKT: 041 208 822

VEČ INFORMACIJ: www.atdsavinjcan.eu





Velika noč Malih super herojev.

V lanskem letu smo skupaj z našimi otroci ustanovili Društvo Mali super heroji, ki deluje z namenom pomagati socialno šibkim in vsem, ki potrebujejo pomoč v kakršnemkoli smislu. Otroke želimo učiti empatije in solidarnosti.

Organizirali smo že nekaj dogodkov in aktivnosti:

- zbiranje oblačil in potrebščin za otroke kot tudi odrasle; za mamico samohranilko smo zbrali otroška oblačila kot tudi ženska oblačila in obutev, igrače in razne potrebščine za osebno higieno ter pralni stroj in ji vse skupaj dostavili na dom;
- starejši občanki smo uspeli pridobiti štedilnik;
- predvsem zbiramo oblačila, obutev, igrače, pohištvo, karkoli ljudje, ki se obrnejo nas potrebujejo ali lahko

Društvo Mali super heroji

podarijo, ki jih po potrebi posredujemo naprej;

- 8. marca smo z otroci obdarovali ob Dnevu žena z rožami in čokolado;
- za dan mučenikov smo po starem izročilu razdelili suhe slive, kranjsko klobaso in trnje;
- 25. marca smo na Titovem trgu pri naši stojnici obdarili mamice z rožami in vsaka, ki je želela si je lahko izbrala torbico, ki so nam jih prispevali naši člani;
- v velikonočnem vikendu smo se z člani organizirali in napekli velikonočne dobrote, ki smo jih odnesli v Dom za varstvo odraslih, kjer je za zabavo poskrbel Robert Goter, ki se je prijazno odzval in nam pomagal organizirati nepozaben dogodek za vse stanovalce in osebje;
- v letošnjem letu smo že dvakrat zbirali plišaste igrače, ki so jih motoristi odpeljali otrokom v Maroko;



Velika noč Malih super herojev.

- sodelujemo z drugimi nevladnimi organizacijami, kjer je to možno;
- obrnili smo se tudi na Urad vlade za oskrbo in integracijo migrantov in zbrali oblačila, razne potrebščine kot tudi igrače;
- zbirali smo hrano in potrebščine za Ukrajino;
- bili smo tudi v studiu VTV, kjer smo se tudi uradno predstavili.

V prihodnjih mesecih se pripravljamo na izvedbo naslednjih aktivnosti:

- srečanje članov in otrok ob hrani in pijači;
- peka prazničnih dobrot in obdarovanje v Domu za varstvo odraslih, Varna hiša in posameznike, ki bodo veseli obiska;
- zbiramo šolske copate za azil;
- zbiramo osnovne šolske potrebščine.

V kolikor bi vas še kaj zanimalo in imate kakšno vprašanje nas prosim kontaktirajte.

Mali Super Heroji

Kosovelova ulica 4b

3320 Velenje

Mobitel: Sabina 031/ 788- 787; Aida 070/ 475- 803



Mali super heroji na stojnici v Velenju.

Društvo Ajda Štajerska



BIODINAMIKA – ENERGIJE KOZMOSA ZA ZDRAVJE NARAVE IN ČLOVEKA

Biodinamika povezuje izročila o delu z naravo, sposobnost opazovanja in upoštevanja naravnih procesov.

Kdo smo?

Smo društvo za biološko dinamično gospodarjenje **Ajda Štajerska**. Biodinamika temelji na zapuščini začetnika antropozofije in waldorske pedagogike, antropozofske medicine in organske arhitekture, **Rudolfa Steinera**. Uporablja se v vrtnarstvu, poljedelstvu, sadjarstvu, vinogradništvu, živinoreji, semenarstvu, čebelarstvu, gozdarstvu. Temelj našega dela je skrb za zdravo okolje in pridelava zdrave hrane. Pri delu upoštevamo kozmične ritme in uporabljamo biološko-dinamične preparate, kar je najboljša garancija za zdravje rastlin, živali in ljudi.

Kako kultiviramo Zemljo

Za rastline uporabljamo izključno komposte in zelišča za pripravo kompostnih pripravkov, **gnoj iz roga, kremen iz roga, gnoj po Marii Thun, baldrijan in čaje ter prevrelke iz zelišč**. Pri delu upoštevamo kozmične ritme oz. vplive planetov. Z rastlinskimi preparati iz **koprive, rmana, kamilice, hrastovega lubja, regrata in baldrijana** pritegnemo sile planetov. Pripravke iz teh rastlin dajemo v kompost. Kopriva pritegne sile sonca, kamilica Merkurja (toplota),

rman Venere (svetloba), hrastovo lubje Marsa (voda), regrat Jupitra (svetloba) in baldrijan Saturna (toplota).

Predvsem je naše načelo, da metode vsak najprej preizkusi sam in šele na podlagi rezultatov verjame svojemu delu. Zakonca Maria in Mathias Thun iz Nemčije sta na podlagi poiskusov z rastlinami prišla do rezultatov, ki jih vsako leto predstavita v **setvenem koledarju**, pripravljenem s pomočjo antropozofske astronomije in observatorija v švicarskem Dornachu. Koledar letno prejme vsak član.

Odkritja na področju fizike elementarnih delcev in pri spoznanju etrov se danes kar vrstijo, le maloštevilni pa vedo, da biodinamika ta znanja v praksi uporablja že **90 let**. Uporabljate jih lahko tudi vi, zato pa ne potrebujete veliko. Znanje vam bomo z veseljem posredovali v našem društvu in njegovih treh skupnostih. Vstop vam lahko olajšajo tudi druga, morda vam bližnja številna društva za biodinamiko, ki tako kot mi organizirajo začetne tečaje, redna mesečna srečanja in skupno pripravo potrebnih preparatov. Slovenski biodinamiki tudi ne bomo pozabili, da je bila kmetija **Mete Vrhunc na Vrzdencu** prva te vrste v Sloveniji in hkrati prva učilnica za vzgojo kmetovalcev, vrtničarjev in čebelarjev, ki so se začeli v zgodnjih devetdesetih zavedati nujnosti sprememb v kmetijstvu in v odnosih do življenja nasploh.

Presežki biodinamike

Biodinamiko uvrščajo med ekološke načine pridelovanja, vendar gre za veliko več. Od drugih načinov dela z rastlinami in živalmi se biodinamika razlikuje podobno, kot se tradicionalni sistemi zdravstva razlikujejo od naše zahodne alopatske medicine. Tako kot tradicionalne medicine delajo z energijami v telesu in poizkušajo vzdrževati ravnovesje, tako biodinamika dela z energijami v rastlinah in doseže maksimum njihove vitalnosti prav s poznavanjem in upoštevanjem ritmov etrskih energij. V jedru biodinamične metode, ki uporablja homeopatsko potenciranje preparatov je skrivnost, da prejmeš šele takrat ko daješ. Zato vam biodinamika ponuja najboljšega učitelja, kar jih je - to je narava, ki v sebi nosi neverjetno modrost, potrpežljivost in nagrade za naše dosežke.

Najlepše od vsega je, da biodinamiki svoja znanja pridobivamo skozi sistematično opazovanje, dojemanje in čutenje rastlin. Rastlina je namreč veliko več kot skupek raznih elementov, beljakovin, ogljikovih hidratov, mineralov in vitaminov. Tako kot tudi človek ni zgolj »materialno« bitje, saj ima svoje astralno in etrsko telo, kar je končno dokazala tudi znanost. Če se naučimo delati z rastlinami v skladu z ritmi, se bomo uglasili ne le z njimi, temveč tudi sami s seboj. Največ, kar lahko storimo v teh časih zase in za druge pa je, da spremenimo sebe.

Hrana iz biodinamične pridelave se po vsem svetu prodaja pod blagovno znamko **Demeter**, ki je najstarejša in najuglednejša evropska znamka naravne hrane. Demetra je bila v antični kulturi boginja zemlje in rodovitnosti. S to blagovno znamko smejo prodajati tisti, ki kmetujejo biodinamično in so pridobili certifikat pri nadzorni organizaciji v posamezni državi. Od leta 1997 je članica svetovne zveze DEMETER INTERNACIONAL tudi Slovenija, kar je lepo priznanje, saj je v omenjeni organizaciji iz Evrope zelo malo članic.



»Čudeži« biodinamike

- Lahko premaga sušo brez vode!
- Premagamo bolezni in škodljivce brez fungicidov in herbicidov!
- Je to metoda, s katero lahko odpravimo celo radiacijo!
- Preprečimo ali omilimo pozebo do -2 stopinje C!
- Lahko ustvari rastlinstvu sončen dan, kljub oblakom in hladu!
- Živila, pridelana z biodinamiko, imajo do 30 % več vitaminov, zdravilnih učinkovin in so manj alergena!

Zakaj biodinamika nima konkurence?

- Ker je najtemeljiteje teoretično raziskana metoda, preizkušena v praksi v vseh klimatskih območjih Zemlje in temelji na 90 letnih izkušnjah in znanstvenih potrditvah priznanih inštitutov in tudi naše fakultete za biosistemske vede.
- Biološko dinamična metoda ne sestavlja organizmov in ne uničuje škodljivcev, ampak ustvarja pogoje, da se kulturne rastline lažje in bolje povežejo z energijami, ki so vir življenja. V biodinamiki tako na primer zadošča za enkratno gnojenje 1 hektarja površine samo 12 gramov gnoja iz roga, ki omogoča neverjetno hiter razvoj mikroorganizmov v zemlji.
- Namesto Darwinovega naravnega boja, značilnega za klasično pojmovanje, je pri biološko dinamični metodi v ospredju sožitje in kroženje v naravi. Kmetija je organizem, katerega organi so polja, travniki, sadovnjaki, pa tudi živali in ljudje, ki živijo na kmetiji.
- Izkušen biodinamik ve, zakaj rastline nimajo vsak dan enakega vonja, arome, učinkovin, kdaj jih sejemo, kdaj pobiramo, kdaj shranimo.

Ali ste vedeli?

- Da sta sestri biodinamike Walfdorska pedagogika in Antropozofska medicina.
- Da se certificirana blagovna znamka biodinamično pridelane hrane imenuje DEMETER.
- Da blagovni znamki kozmetike dr. Hauscska in zdravil Weleda temeljita izključno na biodinamičnih spoznanjih.
- Da se biodinamika lahko uporablja v vrtnarstvu, poljedelstvu, sadjarstvu, vinogradništvu, živinoreji, semenarstvu, čebelarstvu, gozdarstvu.

Posamezna društva se povezujejo v Zvezo biodinamikov Slovenije. V Sloveniji je 16 društev in 25 DEMETER kmetij.

Društva: Ajda Vrzenec, Ajda Štajerska, Ajda Dolenjska, Ajda Domžale, Ajda Gorenjska, Ajda Istra, Ajda Koroška, Ajda Posavje, Ajda Posočje, Ajda Sostro, Društvo za b-d gospodarjenje Notranjska, Društvo za b-d gospodarjenje Pomurje, Društvo za b-d gospodarjenje Podravje, Lan Bela Krajina, Sadjarsko društvo Borovnica.

Vse zainteresirane, ki bi radi sodelovali z nami, vabimo, da se nam oglasijo na naslov: Društvo za biodinamično gospodarjenje Ajda Štajerska, Ulica Savinjske čete 4, 3310 Žalec

Telefon: 041 803 073

E-mail: ajda.stajerska@gmail.com



www.vodnaagencija.org



Z OHRANJANJEM ČISTE VODE BRANIMO PRAVICO DO ŽIVLJENJA

Filatelistično društvo Žalec se predstavlja

Leta 2022 je FD Žalec praznovalo 55 let uspešnega delovanja. Ko smo pred leti izdali knjigo, v kateri smo obeležili vse naše najpomembnejše dogodke in uspehe, smo mislili, da se novih mejnikov ne bo več dalo doseči. Pa se je izkazalo, da se da še marsikaj nadgraditi.

Že skoraj dve desetletji delujejo v okviru FD Žalec tudi razni osnovnošolski filatelistični krožki in kmalu so postali med najboljšimi v državi. To so dokazali na mladinskih državnih razstavah, ki jih vsaki dve leti prirejajo v Trbovljah. Mentorji krožkov so tudi aktivni člani FD Žalec in so vseskozi skrbeli tudi za dodatna izobraževanja, brez katerih ni poti do uspehov. Ko smo se že navadili, da smo bili na državnih mladinskih tekmovanjih vedno najboljši, smo tudi v tujini pričeli osvajati srebrne in zlate medalje. Daleč največji uspeh pa smo dosegli junija letos na svetovni razstavi CAPEX 2022 v Kanadi, kjer je mladinski eksponat, ki opisuje naš bližnji ribnik Vrbje, prejel rekordnih 91 točk in postal najboljši mladinski eksponat na razstavi. Poleg zlate medalje je prejel še posebno nagrado, srebrno medaljo, ki jo najboljšemu mladinskemu eksponatu (BC = Best in Class) namenijo organizatorji in jo je podelila Ustanova za filatelistično raziskovanje pri RPSC (Royal Philatelic Society Canada). To posebno medaljo, ki jo podeljujejo samo



Posebna medalja, ki jo je prejel najboljši mladinski eksponat na razstavi v kanadskem Torontu.

skupnemu zmagovalcu, podeljujejo v spomin na Rolanda Michenerja, nekdanjega 20. po vrsti generalnega guvernerja Kanade. Tako odmevnega in pomembnega priznanja ni do sedaj prejel še noben slovenski mladinski eksponat.



Eksponat o ribniku Vrbje.

Avgusta pa smo sodelovali na filatelistični razstavi dežel članic skupine Alpe-Jadran v avstrijskem mestu Gmunden. Tudi na tej razstavi smo dosegli nekaj vidnejših uspehov. Med mladinskimi eksponati smo predstavili sedem eksponatov. Kar dva eksponata mladinskega krožka 1.OŠ Žalec sta prejela po 90 točk, kar je znova pomenilo, da smo bili premočni za konkurenco. Prvi je bil že dobro znani eksponat o ribniku Vrbje, drugi pa o bližnji učni poti okoli jame Pekel. Žirija je prav temu namenila še posebno nagrado za najboljši mladinski eksponat na tem tekmovanju.



Medalje za najuspešnejša mladinska eksponata.

Tudi trije mladinski eksponati krožka na OŠ Prebold, kjer je mentor Marjan Plavčak, so bili zelo uspešni in so prejeli od 81 do 83 točk in s tem osvojili pozlačene medalje.

Med člani pa je bil najuspešnejši Veni Ferant, ki je za filatelistični eksponat o pivu prejel 92 točk ter poleg zlate medalje še posebno nagrado za najboljši eksponat razreda Odprte filatelije. Veni Ferant je zadnja leta tudi

mentor šolskega krožka na 1. OŠ Žalec in nadaljuje uspešno delo prejšnjega mentorja Tonija Četine.

Ker je september mesec, ko imata svoj praznik tako Mestna skupnost Žalec kot tudi Občina Žalec, smo v Medobčinski splošni knjižnici Žalec pripravili zanimivo razstavo starih razglednic Žalca, Veni Ferant pa je na predavanju poleg razglednic samih predstavil tudi nekaj zanimivih sokrajanov, ki so te razglednice nekoč pisali. Izdali smo tudi novo razglednico Žalca, ki jo je prejel vsak obiskovalec predavanja. Na Pošti pa smo pripravili tudi priložnostni poštni žig ter izdali zanimivo osebno znamko, vse skupaj pod naslovom »Septembra Žalec praznuje«.



Septembra 2022 pa so na 1. OŠ Žalec zavihali rokave in pričeli uresničevati zamisel, da bodo končno lahko z razglednicami predstavili zgodbo o reki Savinji. V ta namen so dve leti zbirali razglednice in jih imajo sedaj več kot 500. Za tekmovalni del jih potrebujejo približno 160, ostale pa bodo prikazali v netekmovalnem delu. Imajo tudi vso podporo vodstva šole ter odlično sodelovanje med mentorico krožka Barbaro Jevšnik in sodelavcem FD Žalec Venijem Ferantom. Na takšen način želijo mladim predstaviti kraje in življenje ob reki Savinji, krajanom pa zanimiv sprehod skozi čas, dolg dobro stoletje.

Tudi v prihodnjih letih nameravajo nadaljevati z zbiranjem razglednic vseh krajev ob Savinji in se še naprej priporočajo zanje. Razglednice krajev ob Savinji jim lahko podarite na naslov 1. OŠ Žalec (Šilihova 1, 3310 Žalec) ali pa na FD Žalec (PP 58), 3310 Žalec.

Za konec pa še dve zanimivosti iz delovanja FD Žalec. Ker so organizatorji razstave IBRA 2023 v nemškem Essnu izvedeli za odličen eksponat o pivu, katerega avtor je Veni Ferant, so poslali še posebno povabilo z željo, da bi bil ta eksponat prihodnje leto prikazan na tej razstavi skupaj z ostalimi zanimivimi svetovnimi eksponati. Seveda je potem avtor eksponata z veseljem izpolnil prijavnico za to razstavo.

Druga zanimivost pa je s področja izobraževanja. Filatelistična zveza Slovenije, ki je krovna organizacija vseh filatelističnih društev pri nas, je tudi članica evropske (FEPA) in tudi svetovne (FIP) filatelistične zveze. Oktobra letos je bila v češkem Liberecu evropska filatelistična razstava pod okriljem FEPA. Navada na takih tekmovalnih razstavah je, da sodniška komisija dodeli kakšno prosto mesto pripravniku in tokrat je bila ta vloga dodeljena Veniju Ferantu, ki je na tej razstavi uspešno opravil pripravništvo in postal filatelistični sodnik FEPA za dva filatelistična razreda, to so razglednice in pa t.i. odprta filatelija. Trenutno ima Slovenija tri sodnike FIP ter dva sodnika FEPA ranga. Še en uspeh za FD Žalec.



Kaj si v društvu želimo za prihodnje leto? Predvsem da ostanemo zdravi, pa da bi se nam morda pridružil še kak mlajši ljubitelj filatelije – kralja med hobiji (ki je bil nekoč bolj hobi kraljev). Vabljeni v naše članstvo!



Predstavitev Andragoškega društva Univerza za III. življenjsko obdobje, Velenje



Uni 3, volilni zbor članov 2022.

Andragoško društvo Univerza za III. življenjsko obdobje Velenje deluje že polnih 36 let in je eno izmed starejših andragoških društev v Sloveniji, ki svojo dejavnost namenja izobraževanju in ustvarjanju starejših, ki si želijo v jeseni življenja svoje znanje nadgraditi, poglobiti, ali pa se naučiti in spoznati nekaj novega.

Naša vizija in cilji so, da zainteresiranim posameznikom omogočamo, da v obdobju po upokojitvi zaživijo aktivno polno življenje, ki jim omogoča, da so koristni, ustvarjalni, da izživijo skrite talente in želje ter da spoznajo, da je znanje vrednota, ki jim omogoča ponovno aktivno vlogo v tretjem ali četrtem obdobju življenja.

Pri oblikovanju in strategiji izobraževanja nas vodijo naslednji cilji:

- Izobraževanje, raziskovanje in druženje; vsebino želimo približati potrebam, željam in strukturi starejših ljudi Savinjsko – Šaleške regije;

- Čim tesnejša povezava z gospodarstvom, z državnimi in družbenimi organizacijami v regiji;
- Zahtevnost in hitrost izobraževanja prilagoditi vsaki posamezni skupini. Le to naj v čim večji meri vzpodbuja ustvarjalnost, ki se lahko izrazi v izdelku ali storitvi, ki je namenjena tudi javni predstavitvi;
- Organizirati cenovno ugodno izobraževanje in zajeti čim širšo populacijo starejših ljudi;

Program izobraževalnih vsebin Univerze za III. življenjsko obdobje Velenje se prilagaja strukturi in zahtevam zainteresiranih odraslih ljudi in daje velik poudarek tako kakovosti izobraževanja, kot tudi spodbujanju ustvarjalnosti in negovanju medsebojnih in medgeneracijskih odnosov.

Člani in članice Andragoškega društva UNI 3 Velenje, v letošnjem študijskem letu obiskujejo 41 izobraževalnih programov, ki so razdeljeni na devet vsebinskih področij; tuji jeziki, računalništvo, likovno ustvarjanje, geografija in zgodovina, glasbeno ustvarjanje, hortikultura, ročna dela, skrb za lastno zdravje in splošne dejavnosti.

V prihodnje si želimo vzpodbuditi čim večje število mlajših upokojencev in drugih, da se nam pridružijo, da s tem povečamo članstvo in vpis v naše izobraževalne programe.



Karate Klub Tiger Velenje



Karate klub Tiger je bil ustanovljen leta 1994. Ustanovitelj kluba je Bego Tabakovič, mojster karateja z dolgoletnimi izkušnjami, ki je tudi državni sodnik A ranga pri Karate zvezi Slovenije. Klub se vrsto let uspešno dokazuje na domačih in mednarodnih tekmovanjih in pod svojim okriljem letno vzgaja okoli 70 karateistov in karateistk vseh starosti. Klub vsako leto organizira eno izmed najbolj obiskanih mednarodnih tekmovanj pri nas - Pokal Nestla Žganka.

Karate Klub Tiger Velenje je zapisan v registru članov Karate zveze Slovenije, nacionalne športne zveze, ki uradno, s strani Olimpijskega komiteja - Združenja športnih zvez Slovenije priznано, zastopa karate šport v Sloveniji.



Mladinsko državno prvenstvo, november 2022 - 3. mesto kumite ml. kadetinja Taja Koren.

Ustanovitelj Karate kluba Tiger je mojster z dolgoletnimi izkušnjami, **Bego Tabakovič** (8. dan), ki se je uril pri največjih idolih karateja – dr. Iliji in Vladimirju Jorgi, bratih Borovnik in S. Lahu, Shiraj Hiroshi-ju (9. dan), legendi karateja Taiji Kase-ju (9. dan) in Hidetaki Nisijami (10. dan) ter Hirukazu Kanazavi (10. dan). Slednji je bil celo učenec Funakosija Gichina, izumitelja karateja.

Bego Tabakovič je svojo športno pot pričel v Karate klubu Velenje, za katerega je tekmoval do leta 1990. Štiri leta kasneje pa je na pobudo učencev ustanovil lasten Karate klub Rudar Velenje, ki se je kasneje preimenoval v **Karate klub Tiger Velenje**, pod katerim ga ljubitelji tega športa poznajo še danes. V svoji dolgoletni karieri je ustvaril in izoblikoval številne mojstre karateja, ki uspešno vodijo oziroma sodelujejo v ostalih slovenskih klubih.

Klub se uspešno dokazuje na vseh domačih in mednarodnih tekmovanjih že od samega začetka. Že kmalu po ustanovitvi je s svojimi rezultati prodrl v sam vrh slovenskega karateja, kjer se še danes vedno znova dokazuje.

Izjava trenerja kluba Zekerije Tabakovića ob dosežkih na zadnjem mladinskem državnem prvenstvu:

»Iskrena zahvala vsem, ki sodelujete v tem procesu. Zakaj procesu? Zato, ker prvak ne postaneš čez noč. Vsi skupaj se borimo za boljše rezultate, vendar ne gre vedno vse po načrtih. Borimo se v klubu, borimo se z drugimi klubi, državami, borimo se za boljši jutri. Že če treniraš, si velik korak naredil v smeri, da postaneš dober človek. Borili se bomo naprej, da rastemo, da se preizkušamo, da dosežemo vrhunec v tem procesu, a najbolj pomembo je, da pri tem postajamo vedno boljša verzija sebe.«

Klub vsako leto organizira **eno izmed najbolj obiskanih mednarodnih tekmovanj pri nas, Pokal Nestla Žganka**. Lansko leto se ga je udeležilo več kot 600 tekmovalcev iz sedmih držav. Sedaj so na e-karate.si že odprte prijave na 17. Pokal Nestla Žganka, ki bo potekal **12. 2. 2023** v Rdeči dvorani Velenje. Vabljeni!

INTERNATIONAL KARATE TOURNAMENT
17. POKAL NESTLA ŽGANKA
12.2.2023
SLOVENIJA

KARATE KLUB
Tiger
空手道
VELENJE

Last tournament: 600 entries, 100 teams, 7 countries

Entries:
<https://e-karate.si>

17. pokal Nestla Žganka 12.2.2023.

Iskrena zahvala vsem otrokom in staršem ter vsem ostalim, ki nas podpirate: Mestna občina Velenje, Karate zveza Slovenije, Športna zveza Velenje, Coeco d.o.o. Hvala!



Zavod Emendo & TiBi fitnes za kadre – predstavitev podjetja in TiBi koncepta



USPEH ORGANIZACIJE PRIHAJA OD ZNOTRAJ

TiBi koncept je pr(a)va pomoč za podjetja in organizacije pri svetovanju in razvoju zaposlenih ter krepitvi njihovih temeljnih kompetenc, na način, da:

- diagnosticiramo stanja (analiza, identifikacija potencialov in vrzeli,...);
- zasnujemo in izvedemo ciljno usmerjene vsebinske izkustvenih delavnic in treningov z aktivno udeležbo posameznikov, skupin, time in ekip;
- bondanmo & bildamo skupine, time in ekipe;
- poročanja, načrtujemo in svetujemo pri vpeljevanju sprememb v podjetju ter nudimo podporo pri naslednjih korakih;
- koučamo individualno in skupinsko.

Kaj je tisto stikalo, ki lahko 'prižge' vaše zaposlene?

Okvirne vsebine, teme in področja, s katerimi smo lahko podaljšana roka za odkrivanje 'stikal', ki 'prižgejo' vaše zaposlene:

Vpliv dobrega počutja zaposlenih na razvoj organizacije: *Osebnostna podpora na delovnem mestu*

Vzpostavljanje dobrega počutja na delovnem mestu je za organizacije organizacije izrednega pomena, saj lahko zdrav, zadovoljen in srečen



zaposleni prispeva velik delež:

- k večji produktivnosti
- k uspešnosti in učinkovitosti
- k nižjim stroškom
- manjši fluktuaciji zaposlenih
- manjšemu absentizmu

Kako vam pomagamo?

Z zaupnimi individualnimi pogovori za opolnomočenje in podporo za osebno rast.

Redni in strukturirani letni razgovori z zaposlenimi: *Pogled od zunaj, iz drugega zornega kota*

Za uspeh podjetja je nujno spodbujanje individualne motivacije pri zaposlenih in nič ne more nadomestiti individualne pozornosti. Večje kot je podjetje, večja je ta potreba. To orodje, lahko izkoristimo za izboljšanje počutja

zaposlenih na delovnem mestu – in posledično njihove motivacije. Zakaj letni pogovori 'od zunaj'?

Izboljšanje počutja zaposlenih na delovnem mestu:

- kakovostna povratna informacija vodstvu
- večja želja zaposlenih po razvoju in čim večjem prispevku k skupnim ciljem
- večja motivacija

Kako vam lahko pomagamo?

Dobro voden letni razgovor je v prvi vrsti pogovor. Pomembno je, da zaposleni začutijo, da mu podjetje želi pomagati, da verjame v njegove sposobnosti in možnosti za izboljšave.



Obvladovanje konfliktov: *Mediacija - nova kultura komuniciranja na delovnem mestu*

Konflikt je del vsakdanjega življenja. Lahko jih rešujemo na pozitiven ali negativen način, rezultati razreševanja pa so lahko konstruktivni ali destruktivni. Negativne predstave o konfliktu lahko ovirajo našo pripravljenost in sposobnost soočenja s konflikti. Za kakovostno komunikacijo je nujno, da razumemo konflikt. Rezultati:

- boljše razumevanje drugega pogleda
- več sodelovanja pri reševanju spornih vprašanj
- izkazovanje spoštovanja za razlike med vpletenimi
- usmerjenost v rešitve na način, da so te v pomoč in korist vsem vpletenim

Kako vam lahko pomagamo?

S pomočjo mediacije med osebami, ki so se znašle na delovnem mestu v konfliktu, vzpostaviti sodelovalno komunikacijo, pomagati pri razrešitvi spora in ustvariti nova izhodišča za obvladovanje konfliktov.



Ustvarjanje ugodne organizacijske kulture in klime: *Izboljšanje medsebojnih odnosov in učinkovita komunikacija*

Odprta klima in kultura v organizaciji je pomemben dejavnik pri izboljševanju medsebojnih odnosov. Pomemben dejavnik pri izboljševanju medsebojnih odnosov je komunikacija med zaposlenimi in med zaposlenimi ter nadrejenimi. Učinki?

- manj stresno delovno okolje
- zaposleni se podpirajo med seboj
- večja učinkovitost zaposlenih
- prinaša ugodne učinke pri delu v skupini / ekipi / timu

*Kako vam lahko pomagamo?
Prevetrimo organizacijsko klimo,
osvežimo vrednote in jih (s)kalibriramo
z vrednotami zaposlenih, pomagamo
vzpostaviti novo kulturo komuniciranja
in postaviti temelje vodenja ter voditel-
jstva*

Povezovanje sodelavcev in krepitev ekip, timov in skupin: TEAM BONDINGI & BUILDINGI

Skozi različne, ciljno, vsebinsko in tematsko obarvane, aktivnosti in animacije povezujemo in krepimo vaše zaposlene. Vse aktivnosti so usmerjene:

- spodbujanju kreativnosti in inovativnosti
- učenju socialnih spretnosti in komunikacijskih veščin
- ozaveščanju pomena pravil
- preizkušanju mej sposobnosti in strpnosti
- odkrivanju delovanja skupine
- povečanju povezanosti med sodelavci
- graditvi enotnosti v ekipi, timu, skupini
- krepitvi medsebojnega zaupanja
- povečanju stopnji odgovornosti posameznika in med sodelavci
- sproščanju stresa in zmanjševanju psihične napetosti

Pripravimo take vsebine in aktivnosti, ki (lahko) imajo najboljši transformativni in trajnostni učinek za vaše zmagovalne time.



Povzetek

ZA ODKRIVANJE POTENCIALOV IN KREPITEV KOMPETENC GRE.

Kako izboljšati **komunikacijo** med zaposlenimi? Kako povečati njihovo **zavzetost**? Kako jih opogumiti, da bodo odkrili svoje **potenciale**? Kako jih vzpodbuditi, da bodo samozavestno predstavili svoje ideje in **pripomogli k razvoju** (dejavnosti, procesov, storitve, izdelka, ...)? Kako vplivati na njihovo pozitivno **motivacijo**? Kako krepiti **timski duh**? Kako razvijati **ustvarjalen in učinkovit tim**? Kako ustvariti **zadovoljne zaposlene**? Kako **podpreti vodje** za učinkovito vodenje in voditeljstvo?

STROKOVNA PODPORA.

TiBi team s strokovnimi znanji na številnih področjih, z različnimi kompetencami in številnimi izkušnjami opolnomoči in podpre vaše zaposlene, da so usmerjeni k spremembam na bolje, drzni pri iskanju rešitev in pogumni pri soočanju z izzivi!



Zavod Emendo Gavce, Gavce 28,
3327 Šmartno ob Paki
GSM: 031 395 888
E-pošta: info@emendo.si





Pečenje jabolk.

Turistično društvo Šalek domuje že 22 let prav pod Šaleškim gradom v KS Šalek, ki spada v Mestno občino Velenje. V društvu si prizadevamo za ureditev grajskih razvalin Šaleškega gradu, ki so ena bolj prepoznavnih vedut Šaleške doline. Po njem je dobila dolina tudi ime, kar je edinstveno v slovenskem prostoru. Prizadevni člani društva smo prepoznali veliko zgodovinsko vrednost ruševine. Ta se je po več kot 600 letih naseljenega gradu in še naslednjih 250 let, ko je bil po uničujočem požaru le-ta opuščen, uspela v večji meri ohraniti do danes. Ker nam ni vseeno za grad, si želimo prebuditi tudi življenje ob grajskem stolpu, ki je bil najstarejši del mogočnega gradu, kateremu je odlična strateška lega omogočala nadzor nad dolino. Značilnost tega pet nadstropnega stolpa je trikotni tloris, kar je velika redkost tudi v evropskem prostoru, v Sloveniji pa je edini s takšno obliko.

In kako nam uspeva iz pozabe obuditi malo zgodovine?

Ustanovili smo plesno skupino z imenom Šaleška gospoda in se podali na odkrivanje oblačilne kulture, plesnih korakov in glasbe grajskega plesa, s kat-

Turistično društvo Šalek

erim vam bomo danes pričarali utrip takratnega življenja. Plese angleških, italijanskih in francoskih avtorjev iz obdobja renesanse nas uči gospa Tanja Lisac, ki je naša koreografinja.

Skupina je nastala v letu 2017. Z resnejšimi vajami smo pričeli po poletju 2018, ko se je skupina tudi številčno okrepila. Ime smo povzeli po šaleški gospodi, ki je prebivala na tem gradu. Potrebno je bilo ogromno dela in plesnih vaj, da smo lahko začeli nastopati v javnosti. Danes nastopamo na prireditvah v domači občini, pa tudi v drugih krajih po Sloveniji, kamor je segel glas o naši plesni skupini. Plesna skupina Šaleška gospoda tekom leta pridno nastopa tako v domači občini kot tudi izven nje in tke prijateljske vezi z ostalimi podobnimi skupinami širom po Sloveniji. V svoje vrste pa prijazno vabi nove plesalke in plesalce. Da ji ne zmanjka plesov, se 1x letno vsi plesalci zberejo na tridnevni intenzivni pripravi v Ankaranu.



V društvu preko leta organiziramo nekaj tradicionalnih prireditev kot na primer:

- Pokop pusta Pepija, kjer je poudarek na negovanju etnološkega izročila in običajev ob koncu pustnega obdobja.
- O kresi se dan obesi – s to prireditvijo obujamo spomin na običaje ob kresnem dnevu, vražah o praprotnem semenu, ki ti pomaga razumeti govorico živali, o plamenu, ki kaže kraj, kjer je skrit zaklad in še o marsičem, v kar so verjeli in tudi živeli naši predniki. Predvsem pa otrokom pripravimo slovenske ljudske pravljice v sodelovanju s KUD Dudovo drevo in jim tako približamo to staro praznovanje
- Starotrški dan v Šaleku je tridnevna prireditev, prvi dan namenjena otrokom preko pripovedovanja pravljič, drugi dan negovanju lepe domače pesmi, ki so jo peli že naši predniki ter tretjega dne osrednjemu delu, kjer predstavimo opravila, orodja, način življenja v lepih starih časih naših babic in dedkov ali pa še dalj v preteklosti. Letos smo predstavili stara kolesa iz obdobja konca 19. in 20. stoletja vse do današnjih dni. Kolo je bilo v pomoč ljudem ne le za prevoz, temveč tudi za opravljanje

niza dejavnosti. Uporabljali so ga žandarji, gasilci za gašenje, vojaki, piskrovezci, šivilje, brusilci nožev in škarij, popravljalci dežnikov, potujoča gledališča itd.



- Na Šaleškem gradu straši je množično obiskana prireditev vseh tistih, ki si želijo izkusiti malce groze z ogledom srhljivih prizorišč Šaleškega gradu in okolice. Letošnje leto je bila tema dogodka strašljive zgodbe, vezane na Šaleški grad. Ob vstopu skozi vrata ognjene kočije je obiskovalec pristal v pravljичnem svetu čarovnic, bele žene, zakletega grajskega norčka, rablja iz grajske ječe, grajskega pokopališča, kjer je bilo mogoče srečati nesrečne duše, ki so tavale po gozdu ter grozne razbojnike, ki se v starih časih prežali na nič hudega sluteče popotnike. Vsega pa je bilo konec v trenutku, ko so obiskovalci zapustili prizorišče ognjene kočije iz legende, ki se je ohranila v Šaleku. Vsakih 100 let se namreč zakleta graščakinja pojavi v ognjeni kočiji in če imamo srečo, jo lahko vidimo v času, ko so odprti prehodi iz našega sveta v svet senc in smrti.



Praviljica za lahko noč - Šaleški grad.



ter kopico delavnic, pohodov in druženj. Poleg naštetega skrbimo za to, da se ohrani vedenje na to, kako se je včasih živelo v Šaleku. Pričevanja in spomine starih Šalečanov pridno beležimo na filmski trak v obliki intervjujev in jih ohranjamo prihodnjim rodovom. Filmčke z intervjuji smo v letu 2021 predvajali v Knjižnici Velenje, v letošnjem decembru pa si bo mogoče ogledati zadnji film kjer predstavimo Paške Čuježe. Kdo so in kaj nam imajo za povedati, pa si lahko ogledate 14. 12. 2022 ob 19.19 uri v Knjižnici Velenje.

Sicer pa je bilo leto 2022 zelo pestro, dogajanje zanimivo in razgibano. Svoje delo smo redno predstavljali na lokalni televiziji VTV, o večjih prireditvah poročali v Našem času, redno pa smo skrbeli na obveščenost o dogajanju v društvu z novicami na oglasnih deskah po Šaleku in na družbenih omrežjih Facebook in Twitter.

Sodelujemo s ŠC Velenje – Šola za storitvene dejavnosti, pa z Vrtcem Velenje, za katere pripravljamo v mesecu decembru pravljico doživetje Šaleškega gradu, s KUD Dudovo drevo, s KS Šalek in tudi ostalimi v MOV, osnovno šolo Šalek, PGD Šalek, drugimi turističnimi in ostalimi društvi v občini ter izven nje. Pohvalimo se lahko s svojim turističnim podmladkom, ki deluje na OŠ Šalek. S pohodi v okolico skrbimo tako za kondicijo kot tudi za socialne stike med člani društva. Seveda smo veseli vsakega, ki se nam pri naših aktivnostih pridruži. Organiziramo razne delavnice, kot so npr. izdelava ročnih lutk, risanje in barvanje mandal, izdelava velikonočnih snopov, skupaj s KS Šalek skrbimo za lepšo podobo kraja z ocvetličanjem Šaleka, udeležujemo se čistilnih akcij ali jih izvajamo v lastni režiji, sodelujemo z Zavodom za turizem, MOV, Festivalom Velenje, Turistično zvezo Velenje, Regijsko turistično zvezo Saška in Turistično zvezo Slovenije. Udeležujemo se lokalnih in mednarodnih sejmov, kjer predstavljamo svojo dejavnost in promoviramo Šalek ter Velenje.



Oblikovanje gline.





Društvo za izvajanje osebne asistence 3RRR / Društvo 3RRR



Je prostovoljno, samostojno, nepridobitno združenje fizičnih in pravnih oseb, ki delujejo kot izvajalec ali uporabnik osebne asistence ali so kako drugače pri svojem delu povezani s tem področjem. V Društvu za izvajanje osebne asistence 3RRR izvajamo osebno asistenco pod okriljem Ministrstva za delo za različne uporabnike. Namen društva je organizacija izvajanja osebne asistence za člane in druge, ki so upravičeni do le-te. Poleg osebne asistence lahko društvo izvaja tudi druge dejavnosti, ki pomenijo doprinos k izboljšanju življenja posameznika.

Zakon o osebni asistenci (ZOA) omogoča posamezniku oz. posameznici z dolgotrajnimi telesnimi, duševnimi, intelektualnimi ali senzoričnimi ovirami enake možnosti, večjo neodvisnost in enakopravno vključenost v družbo, skladno z odločbami Konvencije o pravicah invalidov. Osebna asistenca je pravica invalidov,

ki so do nje upravičeni na podlagi odločbe, ki jo izda Center za socialno delo.

V okviru storitev osebne asistence izvajamo:

- storitve, namenjene osebni pomoči uporabnika;
- storitve, namenjene pomoči v gospodinjstvu in drugih dnevnih opravilih;
- spremstvo;
- pomoč na delovnem mestu in pri izobraževalnem procesu;
- pomoč pri komunikaciji.

Osebna asistenca je pomoč uporabniku pri vseh tistih opravilih in dejavnostih, ki jih uporabnik ne zmore izvajati sam zaradi vrste in stopnje invalidnosti, a jih vsakodnevno potrebuje doma in izven doma, da lahko živi neodvisno, aktivno in je enakopravno vključen v družbo.

Osebna asistenca je pravica invalidov, med 18. in 65. letom starosti, do katere



so upravičeni na podlagi odločbe, ki jo izda center za socialno delo. Osebna asistenca je namenjena neodvisnemu življenju, pri čemer neodvisnost ne pomeni, da invalid nujno živi sam, ampak pomeni samostojnost pri upravljanju z lastnim življenjem, pri sprejemanju odločitev – pomeni svobodo izbire. Uporabnik se vključuje v socialno okolje, s čimer se preprečuje socialna izključenost. Pomeni tudi to, da oseba ni več pacient, oskrbovanec ali varovanec, ni več predmet skrbi, temveč postane uporabnik, ki sam ali preko svojega zakonitega zastopnika samostojno sprejema odločitve o svojem življenju.

Storitev je prilagojena individualnim potrebam vsakega uporabnika.

Skladno z zakonom o osebni asistenci Društvo 3RRR nudi osebno asistenco vsem invalidom z veljavno odločbo. Z vsakim novim uporabnikom opravimo osebni razgovor in na podlagi njegovih želja ter potreb izdelajo načrt izvajanja osebne asistencije in izberejo osebne asistente. Društvo 3RRR izvaja redna usposabljanja osebnih asistentov in uporabnikov ter jih pripravi na delo v skladu z etičnim kodeksom.

Osebni asistent lahko opravlja delo v društvu:

- na podlagi pogodbe o zaposlitvi,
- kot samostojni podjetnik posameznik,
- ostalo (dopolnilno, študentsko delo, po podjemni pogodbi, popoldanski s.p.)

V Društvu 3RRR nudimo:

Uporabnikom

- Osebni odnos in poglobljen pristop
- Upoštevamo vaše individualne potrebe
- Brezplačno svetovanje
- Strokovno načrtovanje, izvajanje in spremljanje osebne asistencije
- 24 urna telefonska podpora
- Uporabnik sodeluje in odloča pri izbiri osebnega asistenta, osebno asistenco lahko nudi tudi družinski član
- Individualna izobraževanja za uporabnike in zakonite zastopnike na domu uporabnika
- Priprava urnika dela osebnega asistenta glede na individualne potrebe uporabnika

Asistentom

- Redno zaposlitev in redno plačilo s vsemi dodatki k plači
- Izobraževanja in usposabljanja
- Strokovno vodenje in podporo

Sodelovanje z uporabniki

Za vas smo na voljo vse dni v tednu po telefonu 031-833-800, preko maila info3rrr@gmail.com ali Facebook strani 3RRR.

Če imate kakršna koli vprašanja v zvezi z osebno asistenco ali uveljavljanja pravic iz naslova invalidnosti, nas kontaktirajte in z veseljem vam bomo svetovali.

Za individualni osebni pogovor se lahko naročite v naši pisarni, po dogovoru pa lahko svetovanje in pogovor opravimo tudi na vašem domu.

Storitve osebne asistencije pripravimo v sodelovanju z vami in prilagodimo individualnim potrebam in željam posameznega uporabnika.



Partnerja in financer programa Regionalno stičišče NVO savinjske regije NOVUS.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO